

Talking about my generation. Dit kenmerkend nummer van jullie generatie zegt het eigenlijk allemaal. Generaties verschillen.

Annemarie Costeris, de NVDE en ik ben Sjoerd en werk bij Alliander,

Wij staan hier als vertegenwoordiging van onze generatie.

Een generatie die opgegroeid is in een wereld die door jullie is gebouwd. Jullie hebben als generatie een ongelofelijke prestatie geleverd waarvoor wij jullie meer dan dankbaar zijn. **Wij zijn opgegroeid** in een groeiende wereld waar alles kon en internet alom aanwezig was. **Van kinds af aan** waande wij ons in een digitaal tijdperk waar contact houden makkelijker werd dan ooit te voren en waar van ons verwacht werd dat wij vooral geen blad voor de mond namen.

Maar samen staan wij nu voor een aantal grote uitdagingen. De stappen die genomen moeten worden naar een duurzame samenleving zijn groot en de manier waarop wij deze zullen nemen zullen bepalend zijn voor hoe wij de komende jaren zullen leven en werken.

Daarom willen wij als generatie bij de tot stand koming van een volgend Energie Akkoord niet aan de zijlijn blijven staan om af te wachten wat er over ons werk en onze toekomstige wereld wordt besloten. Wij willen co-creëren, om generatie-overstijgend een gezamenlijk gedragen aanpak op touw te zetten.

Met een brede vertegenwoordiging van young professionals werkend in de energiesector, hebben daarom drie dagen gewhatsappt, ge-linkedind, en zo 121 ondertekenaars (gebaar naar publieke tribune) onder een brief gekregen die gestuurd is aan Minister Wiebes, Sandor Gaastra, dhr Nijpels en mevr Hamer. Hierin bieden we onze betrokkenheid aan. En vandaag gaan wij graag hierover ook met jullie in gesprek.

Wij staan voor het inzetten van onze positieve energie, inhoudelijke kennis, gevoel voor communicatie en duurzaam leiderschap, om zo een bijdrage te leveren aan het volgende energieakkoord. Als netwerk-generatie zijn wij meer dan bekwaam om over hokjes heen te denken en in verbinding te staan met elkaar. Wij geloven dan ook dat ons gezamenlijk belang, namelijk het toekomstbestendig maken van ons werk- en leefklimaat, hieraan zal bijdragen.

De onderhandelingen voor het volgende energie, -en dit keer ook klimaat-akkoord worden ambitieus, complex en zullen razendsnel moeten plaatsvinden. Aan de onderhandelingstafel is vooral plek voor partijen die daadwerkelijk iets kunnen bieden, zoals Wiebes benoemt in zijn brief van afgelopen vrijdag. Daarom bieden wij niet nóg een organisatie aan die mee wilt praten aan de onderhandelingstafel, maar denken wij mee vanuit de verschillende organisaties en bedrijven waar wij werkzaam zijn.

Het mooie van deze opgave is dat we -als we het niet verpesten- het allemaal gaan meemaken. In 2050, zijn jullie zo'n beetje 80 jaar oud, en zitten wij waar jullie nu zitten. En om die reden is het zo belangrijk om dit nu samen te doen. Om gezamenlijk deze allesomvattende maatschappelijk missie -het creëren van een duurzame wereld- vorm en richting te geven.

Daarom stellen wij het volgende voor aan diegenen die ook voor het tweede energie-akkoord aan de onderhandelingstafel plaatsnemen:

Wijs een young professional binnen je organisatie aan die onderdeel wordt van jouw onderhandelingsteam. Noem het -zoals Jan Terlouw dat doet- een stoel voor de toekomst, noem het een jonge hond, maakt niet uit, maar organiseer op die manier kritische feedback vanuit een ander gezichtspunt. Laat je uitdagen om vaste patronen door te breken.

Onderling vormen deze young professionals een netwerk en zijn op die manier -out of the limelight- in staat met nieuwe ideeën te komen en over de eigen bedrijfsgrenzen heen te kijken.

Ten slotte nemen wij een ambassadeursfunctie voor het Energieakkoord op ons, en nemen zo het akkoord mee naar buiten en dragen uit welk wenkend perspectief de energietransitie biedt.

Dus, als je zometeen bij de start van de onderhandelingen aan de slag gaat en je zit in een vergaderzaal met alleen maar grijzer wordende 50-ers, denk dan nog een keertje na.